

A.S.R.N

Health Sciences Students'
Association of the Negev
Faculty of Health Sciences
Ben-Gurion University of the Negev

Medicine, International Medicine, Nursing, Physiotherapy, Emergency Medicine,
Medical Laboratory Science, Medical Systems Management, Pharmacology&Advanced
Degrees



אסר"ן

אגודת הסטודנטים
לרפואה ומדעי הבריאות בנגב
הפקולטה למדעי הבריאות
אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

רפואה, רפואה בינלאומית, סיעוד, פיזיותרפיה, רפואת חירום, מדעי המעבדה הרפואית,
ניהול מערכות בריאות, רוקחות ותארים מתקדמים

תקנון עמותה

אגודת הסטודנטים לרפואה ומדעי הבריאות בנגב

עמותה רשומה
58-016-999-3

תקנון אסר"ן²¹

סימן א': חברות

1. קבלת חברים

- (א) חברי העמותה הינם הסטודנטים בפקולטה למדעי הבריאות.
(ב) חברי העמותה מתחייבים לקיים את כללי העמותה כרשום בתקנון אסר"ן וע"פ רוח אסר"ן.
(ג) כשיר להיות חבר עמותה כל סטודנט הלומד בפקולטה למדעי-הבריאות באוניברסיטת בן גוריון בנגב, בארבע, על כל מחלקותיה (רפואה, סיעוד, פיזיותרפיה, מדעי המעבדה הרפואית, ניהול מערכות בריאות, רפואה דחופה, רפואה בינלאומית, רוקחות ולימודים לתארים מתקדמים), לרבות סטודנטים לרפואה מהפקולטה למדעי הבריאות באוניברסיטת בן גוריון בשנת הסטאז'.

2. זכויות וחובות של חבר

- (א) חבר העמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה.
(ב) כל חבר עמותה רשאי לבחור ולהיבחר לוועד³, לוועדת ביקורת ולכל משרה אחרת המוצעת ע"י העמותה ובתנאי שהינו עומד בדרישות הקדם של המכרז כפי שאושרו ע"י הוועד וכפי שיפורט בהמשך.
(ג) חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.
(ד) באם מסיבה כלשהי חבר בעמותה חייב כספים כלשהם לעמותה, פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת אותו מתשלום, בתנאי שנשלחה לו התראה מתאימה של שבועיים מראש.

3. פקיעת חברות בעמותה

- (א) החברות בעמותה פוקעת במקרים הבאים:
1) במות החבר חו"ח
2) בפרישתו מן העמותה
3) בהוצאתו מן העמותה
4) עם סיום לימודיו או הפסקתם בפקולטה האמורה
(ב) ועד העמותה רשאי להחליט (ברוב קולות של 70% מהוועד) על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:
1) החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו
2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית
3) החבר פועל בניגוד למטרות העמותה
4) החבר הורשע בעבירה שיש בה קלון

- (ג) לא יוציא הוועד חבר מן העמותה אלא לאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת המשנה (ב) סעיפים (1), (2) ו-(3) אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

4. מתן הודעות לחבר

- מתן הודעות לחבר ייעשה באמצעות טלפון ו/או אימייל בפרק זמן סביר וכן אם מדובר בפנייה אישית, ייעשו מרב המאמצים להודיע לחבר הודעה באופן פרטי ותוך ווידוא הגעת ההודעה אליו, ע"י פנייה פנים מול פנים ו/או הודעה בכתב ו/או כל אמצעי אחר שיאפשר את העברת ההודעה, כולל פנייה במדיה החברתית.

סימן ב': האסיפה הכללית

¹ מעתה ולאורך כל המסמך, בעת הציון ' אסר"ן ' הכוונה היא לאגודת הסטודנטים לרפואה ולמדעי הבריאות בנגב
² מטעמי נוחות התקנון מנוסח בלשון זכר אך מיועד לכל המינים
³ ועד משמעו מועצת אסר"ן. פירוט על המועצה ותפקידיה בהמשך המסמך.

5. זמן ומקום
האסיפה הכללית תתכנס פעמיים בשנה, במקום שייקבע ע"י הוועד ו/או ע"י העוסקים בדבר (יו"ר, סיו"ר, ועדת ביקורת).
6. הזמנה
האסיפה הכללית תכונס ע"י הוועד שתפורסם על גבי לוחות המודעות של העמותה ובאמצעי המדיה האחרים העומדים לראשות אסר"ן, לפחות עשרה ימים מראש, תוך ציון יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.
7. תפקידיה של אסיפה כללית רגילה
אסיפה כללית רגילה תשמיע דינים וחשבונות על פעולת הוועד ועל פעולת ועדת ביקורת, תדון בהם ותאשר החלטות מסוימות הנוגעות לכלל חברי העמותה. ההחלטות יועלו לדין לאחר הצגתם בפני הנוכחים. הנוכחים כולם רשאים להציג נושאים לדין, ובתנאי שהגישו את הנושא ליו"ר האסיפה לפחות 48 שעות לפני תחילת האסיפה.
8. מניין ונהלי הצבעה
(א) באם התקיימו כל התנאים הנ"ל, הנוכחים באסיפה הינם בעלי זכות הבחירה הבלעדית יהא מספרם אשר יהא, כך שהיעדרות מהאסיפה תהווה ויתור על זכות הצבעה בנושאים הנידונים באסיפה.
(ב) ההצבעה תתקיים בצורה מאוגדת לאחר תום האסיפה, כאשר כל נוכח יצביע בצורה חשאית עבור כל נושא נידון. ההצבעה תבצע ע"י סימון בחירת המועמד בדף מסודר, בו יוצגו כל הנושאים העומדים להצבעה. ההסתייגויות וההצעות עבורן תיערך הצבעה יישלחו מראש לחברי ועדת ביקורת עד יום לפני האסיפה הכללית. לכל נוכח יש קול אחד ובאחריות יו"ר האסיפה וכן הוועד למצוא את הדרך לאכופף זאת. אם הדבר מאפשר זאת, ניתן לאפשר הצבעה ממוחשבת.
במצב בו אין מתנגדים בצורה ישירה להצעה, ההצעה תתקבל ללא הצבעה.
9. יושב ראש האסיפה ומזכירה
לצורך ניהול האסיפה ייבחר יו"ר מקרב החברים בוועד המעוניינים לעשות כן, בהתנדבות בלבד, וזאת לאחר בחירתו ברוב קולות. נוסף על כך ישמשו שני נציגי ועדת ביקורת כמפקחים לאורך כל האסיפה. ללא קשר לתפקידם, הן ליו"ר האסיפה והן לוועדת ביקורת יש זכות הצבעה בכל נושא נידון, ככל חברי העמותה.
10. החלטות האסיפה הכללית
(א) החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן. היו הקולות שקולים, רשאי יו"ר האסיפה להכריע בנידון וכן לבצע הצבעה חוזרת, אחרי שניתנה ההזדמנות להצגת הנושא הנידון בשנית.
(ב) הוועד כפוף להחלטות אלו.
(ג) ההחלטות המתקבלות יפורסמו באמצעים העומדים לראשות העמותה, כגון לוחות המודעות.
11. פרוטוקול האסיפה הכללית
(א) מזכיר האסיפה כללית ינהל את פרוטוקול האסיפה.
(ב) פרוטוקול האסיפה, כמו גם החלטות האסיפה, יפורסמו בפומבי.

סימן ג': הוועד⁴

12. הוועד וסמכויותיו
(א) פרוטוקול פגישות הוועד יהיה חשוף לוועדת הביקורת ולכלל חברי העמותה. כמו כן הוועד ידווח ליו"ר ולסיו"ר על פעולותיו וכן על כל נושא שיימצא רלוונטי לטיפול היו"ר והסיו"ר.
(ב) תפקיד הוועד יהיה לקשר בין הסטודנטים לבין אסר"ן, לפיכך יפורסמו שמות חברי הוועד הזוכים ולפגישותיהם יזמנו לעיתים בעלי תפקידים הרלוונטיים לטיפול בבעיות הסטודנטים.

⁴ מועצת אסר"ן

13. מספר החברים בועד

(א) מס' חברי הועד יקבע לפי יחס מנדטים עבור כל מחלקה, במפתח של מנדט עבור 200 סטודנטים. במחלקות בהן סך הסטודנטים קטן מכמות זו, יינתן מנדט יחיד כדי לשמור על הייצוג לכל המחלקות.

ועד אגודת הסטודנטים לרפואה ומקצועות הבריאות בנגב יכלול, נכון למועד כתיבת תקנון זה:

- 1) יו"ר אגודה- סטודנט לרפואה בשנים הקליניות: ד"ו' (במעמד הבחירה סטודנט בשנים ג'-ה').
- 2) סיו"ר אגודה- סטודנט חבר אגודה הנבחר במכרז רשמי.
- 3) 4 נציגי ביה"ס לרפואה ע"ש גולדמן.
- 4) נציגי המחלקה לסיעוד- ביה"ס למקצועות הבריאות הקהילתיים ע"ש רקנאטי.
- 5) נציגי המחלקה לפיזיותרפיה- ביה"ס למקצועות הבריאות הקהילתיים ע"ש רקנאטי.
- 6) נציגי המחלקה לרפואת חירום- ביה"ס למקצועות הבריאות הקהילתיים ע"ש רקנאטי.
- 7) נציגי המחלקה לניהול מערכות בריאות.
- 8) נציגי ביה"ס למעבדה רפואית.
- 9) נציגי ביה"ס לרוקחות.
- 10) נציגי ביה"ס לרפואה בינלאומית.
- 11) 2 נציגי תלמידי מחקר (תלמידים מתקדמים).

(ב) בהיעדר נציגי מחלקה, תועמד בשנית קריאה לנציגים מאותה מחלקה, שתפורסם באתר הדרושים של אסר"ן. אם לא יימצאו נציגי מחלקה, הועד יקטן והם לא יחולפו בנציגים נוספים ממחלקה אחרת, אלא בהצבעה של הועד ברוב של 2/3 מגודלו.

(ג) מעמדם של כל נציגי הועד יהיה שווה.

חלוקת העבודה הפנימית תיקבע בניהם.

(ד) חברי הועד ייבחרו אחת לשניים- עשר חודשים ולכל המאוחר תוך 45 ימים מתחילת הלימודים בכל שנה, במועד שיוזע עליו חבר הועד היוצא.

במחלקה בה יש יותר מועמדים מתקנים לנציגים או שיש יותר משלושה מועמדים ממחזור אחד, תינתן לחברי העמותה מאותה מחלקה זכות בחירה לפי מס' הנציגים הנבחרים וכן הזכות להצביע ב"פתק לבן". הבחירה תתבצע לפי כמות המצביעים וללא קשר למחזור המועמדים. כמו כן הבחירה תהיה חשאית. למען הסר ספק, במידה והמועמדים שניצחו בבחירות יהיו מאותו מחזור לימוד, לא תהיה מניעה לאישור הבחירה בהם (ובתנאי שאין יותר משלושה מאותו מחזור).

(ה) הועד היוצא יפרסם מודעות בדבר קיום הבחירות מעל לוחות המודעות הרשמיים⁵ ו/או בערוצי תקשורת נוספים.

(ו) הבחירות, אם יתקיימו, יתרחשו בקלפיות שיוצבו בכל אחת מן המגמות בהן יש בחירה או לחלופין מול משרדי אסר"ן או בכל מקום אחר בפקולטה ובתנאי שיפורסם מראש כמצוין בסעיף 12. ה' במידה ויוחלט לבצע את ההצבעה בצורה ממוחשבת, על יו"ר האגודה לוודא כי בכל מחלקה שתבצע את ההצבעה ישנה גישה למערכת ההצבעה. במחלקה בה לא ניתן יהיה להבטיח מצב זה, תתבצע ההצבעה בקלפי.

(ז) חבר הועד היוצא יעביר חפיפה לחבר הועד הנבחר. במסגרת החפיפה ישתתפו שניהם ביחד לפחות בישיבת ועד אחת. בסיום תקופת החפיפה יגיש חבר הועד היוצא דו"ח המפרט את הנושאים שהועברו בחפיפה לוועדת הביקורת.

14. תקופת הכהונה של הועד הנבחר

(א) חבר הועד היוצא יכול להיבחר לועד החדש.

(ב) חבר הועד רשאי להתפטר מכהונתו ע"י הודעה בכתב לועד ולועדת ביקורת, שבועיים מראש.

חבר הועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול- דין.

⁵ לוחות המודעות הרשמיים של אסר"ן הם כדלהלן: 1. בנייני ביה"ס לרפואה, 2. בנייני ביה"ס רקנאטי, 3. מרכז רפואי אוניברסיטאי ע"ש סורוקה, 4. המחלקה לרוקחות בקומה 5 של הפקולטה, 5. המחלקה לניהול מערכות בריאות בקומה 3 של הפקולטה, 6. לוחות מודעות במחלקות השונות.

15. השלמת הועד

- (א) השלמת חברים לועד תבצע במידה שישנם פחות משמונה נציגי ועד.
(ב) עד לבחירת הנציג החדש, רשאים הנותרים או הנותר להמשיך ולפעול כועד במשך שלושים ימים בלי שהדבר ישפיע על קבלת ההחלטות.
(ג) היה ולא ניגשו מועמדים לתפקיד שהתפנה, יפעל הועד בהרכב חסר עד לסיום אותה השנה.
(ד) חבר ועד שנבצר ממנו למלא את תפקידו, כמו למשל בשל מחלה חו"ח, אינו רשאי להעביר את מקומו בועד לאחר. הועד יתפקד בהרכב חסר במקרה זה. חבר ועד שאינו יכול למלא את תפקידו באופן זמני, רשאי לבקש ממזכ"ל הועד להצביע דרכו (כך שימסור למזכ"ל את החלטותיו בנושאים הנידונים). אם נבצר ממנו למלא את תפקידו באופן קבוע או לפרק זמן ממושך, שעולה על חצי שנה, יעדכן בכך את מזכ"ל העמותה וישקל המשך תפקידו בועד.
(ה) היה וסיים חבר ועד את לימודיו בפקולטה, או הפסיקם מסיבה אחרת, לרבות מעבר ללימודים בפקולטה אחרת, חברי העמותה רואים בו כמי שהתפטר מכהונתו כחבר ועד ולפיכך יבוצע האמור לעיל בסעיפים 14. (ב) ו-4. (א), (ב), (ג)

16. ישיבות הועד

- (א) הועד רשאי להסדיר בעצמו את מועדי ישיבותיו, הזמנת חברי הועד ודרך ניהול הפגישות.
עם זאת, מצופה לקיים ישיבה אחת בחודש, עם תקופה ללא ישיבות בזמני תקופת בחינות (מועדי א').
(ב) חבר ועד שלא יגיע לשלוש ישיבות ללא סיבה הגיונית המקובלת על יו"ר האגודה ומזכ"ל האגודה, יסיים את חברותו בועד וייקבעו בחירות למחליפו ע"י הועד בהתאם לסעיף 14.
(ג) לשם קבלת החלטות בועד נדרש מניין של לפחות רוב נוכחים בהצבעה.
(ד) לצורך ניהול פעילות הועד, ייצגו בישיבות הנהלה ובכל אירוע שידרש לכך, הועד יבחר בישיבתו הראשונה את יו"ר הועד (להלן: המזכ"ל) מבין חברי הועד שיציעו את עצמם לתפקיד. בחירת המזכ"ל תבצע בהצבעה חשאית מייד לאחר שיינתן לכל מועמד לתפקיד זמן להציג את עצמו ולהציג סיבות לבחירה בו לתפקיד. את ההנחיות לתפקיד המזכ"ל, התנהלותו ופועלו השוטף ניתן למצוא בנספח נוהל המכרזים במצורף.

17. החלטות הועד

- (א) החלטות הועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים.
היו הקולות שקולים - תינתן הזדמנות להצגה מחודשת של ההצעה ותבצע הצבעה בשנית. במידה ולא הושג רוב או שהיו הקולות שקולים, לא נתקבלה ההצעה.
(ב) החלטת כל חברי הועד פה אחד יכולה גם להתקבל שלא בישיבות הועד ובתנאי שהדבר מפוקח ומאושר ע"י ועדת ביקורת.

18. פרוטוקול ישיבות הועד

- (א) הועד ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו.
(ב) הפרוטוקול יהיה פתוח לסקירת ועדת ביקורת וכן זמין לצפייה עבור חברי האסיפה הכללית.

19. זכות הייצוג

- (א) מורשי החתימה לעמותה הם יו"ר וסיו"ר אסר"ן. רשאים לבטל זאת חברי הועד בהצבעת אי אמון ברוב של חברי הועד. במקרה שהצבעת אי האמון עברה, מורשה החתימה הזמני יהיה יו"ר הועד (מזכ"ל).
(ב) סמכויות החתימה והייצוג יועברו מועד יוצא לועד נכנס תוך ארבע עשר יום מהכנס הועד החדש לתפקידו.

סיומן ד': ועדת הביקורת

20. הוראות תקנות 13 עד 15 יחולו, בשינויים המחייבים, גם על ועדת הביקורת.

21. החברים הועדת הביקורת

בועדת הביקורת של אגודת הסטודנטים לרפואה ולמדעי הבריאות באוניברסיטת בן-גוריון בנגב יכהנו לפחות שניים ולא יותר משלושה חברים מבין

22. חברי העמותה.

23. הבחירות לנציגות בוועדת הביקורת

בחירת נציגים לוועדת ביקורת תיערך במסגרת מכרז אשר ינכחו בו חברי הוועד בלבד- נציגי המחלקות ללא יו"ר וסיו"ר.
רשאים להגיש מועמדות כל חברי העמותה.
מינוי חברי ועדת ביקורת ייכנס לתוקפו מייד עם בחירתם ויהיה לשניים עשר חודשים.

24. אחריות וסמכות ועדת הביקורת

- (א) האחריות לסקור את הדו"ח הכספי של אסר"ן מידי שנה.
(ב) הסמכות לפסול מכרזים שהתבצעו שלא כדין, או החלטות שנתקבלו שלא בתום לב.
(ג) האחריות לנכוח במכרזים ולוודא את התנהלותם התקינה ואת התנהלות בעלי זכות ההצבעה.
(ד) אישור מינוי של ועדות שחבריהן יקבלו תגמול על החברות בהן.
(ה) חובות וסמכויות אחרות עליהן יוחלט באסיפה הכללית.
(ו) ועדת הביקורת תכהן גם כנציב קבילות לחברי העמותה.

25. הדחתה של ועדת ביקורת

לאסיפה הכללית היכולת להדיח את ועדת הביקורת מתפקידה ברוב קולות.
יודגש כי למועצת אסר"ן, ליו"ר, לסיו"ר ולכל בעלי התפקידים באסר"ן אין סמכות כזו.
עם זאת, הם רשאים להעלות את עניין ההדחה בפני האסיפה הכללית וכן רשאים להצביע.

סימן ה': ועדות**26. מינוי ועדות**

- (א) הוועד רשאי למנות ועדות מבין חברי העמותה ומחוץ לה, לכל עניין שימצא לנכון.
היקף עבודתן, סמכותן וסדרי עבודתן ייקבעו ע"י הוועד. כמו כן רשאי הוועד להפסיק פעולת כל ועדה או להחליף את חבריה. באם הובטחו תגמולים, הן ההקמה והן הפירוק ייעשו בכפוף להחלטת ועדת ביקורת.
(ב) הוועדות יפעלו לפי הנחיות הוועד וידווחו לו את מסקנותיהן והמלצותיהן.
(ג) מנהל הוועדות יהיה מזכ"ל הוועד.

סימן ו': משרות ומכרזים**27. נושאי משרות, קיום מכרזים, הענקת מלגות**

- (א) באסר"ן יוכרו נושאי משרות כפי שיחליט ויכריז הוועד.
הוועד רשאי לבחור במועמד או לדחותו לפי שיקוליו המקצועיים/ ענייניים בלבד במהלך המכרז.
(ב) שכר נושאי המשרות ייקבע ע"י יו"ר האגודה, הפקולטה למדעי הבריאות או הגורם המממן, באישור מזכ"ל הוועד וועדת ביקורת.
(ג) נושאי המשרות ייבחרו לתפקידים מידי שנה, במכרז שייערך ע"י חברי הוועד בנוכחות נושא המשרה העוזב את תפקידו וזאת בתנאי שנושא המשרה אינו מתמודד בשנית על המשרה (למשל במקרה של בחירות ליו"ר האגודה). המכרז יתבצע בנוכחות בעלי תפקידים.
הוועד רשאי לשנות את מועד בחירתו של בעל התפקיד בהתאם לדרישות התפקיד ובתנאי שלא חלפה יותר משנה מאז מינויו.
(ד) על נושאי המשרות להיות חברי עמותה.
(ה) כל בעל תפקיד שייבחר ע"י המועצה מחויב בהעברת דיווח שוטף על תפקודו.
דו"ח פעילות יועבר ליו"ר האגודה ולוועדת הביקורת אחת לשלושה חודשים החל מיום בחירתו.
(ו) הוועד רשאי לפטר נושא משרה במידה ולא ביצע את תפקידו כראוי. הדבר ייעשה ברוב קולות.

(ז) נושאי תפקידים, למעט יו"ר וסיו"ר, אינם חברי מועצה (ועד) ולכן אין להם זכות הצבעה בישיבות מועצה ובמכרזים. רמ"דים המעוניינים לנכוח במכרזי בעלי תפקידים הכפופים להם רשאים לכך (ללא זכות הצבעה) וזאת בכפוף לעמידה בסעיף 26.3 בנוהל המכרזים.
(ח) נוהל קיום מכרזים⁶:

- 1) יש לפרסם כל מכרז בערוצי התקשורת של אסר"ן.
- 2) מועמדות למכרז ניתן יהיה להגיש במשך תקופה שלא תפחת משבעה ימים אלא במקרים מיוחדים וע"פ אישור ועדת ביקורת.
- 3) בעלי זכות ההצבעה יבחרו במועמד המתאים ביותר לתפקיד, לדעתו, לאחר קיום ראיון אחד לכל מועמד, בפני ועדת המכרז כמפורט בנוהל המכרזים.
- 4) כל מועמד זכאי לראיון אחד בלבד בו יציג את כישוריו הרלוונטיים למשרה בה הוא מעוניין. ראיון נוסף למועמד עבור המשרה המדוברת ייערך רק באישור ועדת ביקורת.
- 5) בעת קיום הראיון יירשם פרוטוקול, למועמד הזכות לעיין בפרוטוקול האישי שלו. הצגת הפרוטוקול תיעשה בנוכחות ועדת ביקורת (לא ישלח פרוטוקול באמצעים אחרים) ואין לו זכות לעיין בפרוטוקולים של מועמדים אחרים למשרה. למועמד הזכות לערער בעקבות קריאת הפרוטוקול והדבר יועבר לבדיקת והחלטת ועדת ביקורת.
- 6) אם המועמד הינו בן/ בת הזוג או קרוב מדרגה ראשונה של חבר בועדת המכרז, יפסול חבר ועדת המכרז את עצמו מלהשתתף במכרז. אם ישנה סיבה אחרת להטיה אפשרית של המועמד, יפסול עצמו חבר ועדת המכרז גם כן.
- 6) מכרז לתפקיד שאינו מופיע ברשימת התפקידים שאושרה ע"י הוועד באותה השנה, חייב להיעשות ע"פ החלטת הוועד ובאישור ועדת ביקורת. מכרז שנערך ללא אישור, יראו אותו כמבוטל.

28. בחירת יו"ר האגודה:

- האחריות לביצוע מכרז היו"ר (עמידה בזמנים, הגדרת התפקיד, התנהלות הבחירות) היא של מזכ"ל המועצה.
- במידה והמזכ"ל רואה לנכון, הוא רשאי למנות שני חברי מועצה שישימשו כוועדת בחירות, ולהם הוא מעביר את האחריות הישירה (או של ועדת בחירות שתמונה מתוך המועצה).
- רמ"ד תעסוקה אחראי להתריע 30 ימי עבודה לפני מועד קיום מכרז יו"ר. ולוודא כי המועצה קיימת ישיבה בה אושרו הגדרת התפקיד ולוח הזמנים.
- רמ"ד תעסוקה מחוייב להגיע לישיבת המועצה ולוודא היענות נציגים.

א. משך הכהונה וחפיפה:

1. משך כהונתו של היו"ר לא תעלה על 13 חודשים ולא תפחת מ-11 חודשים.
 2. העברת התפקיד תעשה בין 30/7-1/6 של אותה השנה.
 3. משך תקופת החפיפה יהיה 20 ימי עסקים.
 4. במהלך תקופת החפיפה, היו"ר היוצא אחראי על כל קבלת החלטות הארגון מלבד מכרזים לבעלי תפקידים.
 5. במהלך החפיפה היו"ר היוצא מחוייב להעביר ליו"ר הנכנס תיק חפיפה (כולל פגישה רשמית למעבר על התיק) וישיבה עם בעלי התפקידים. כמו כן, היו"ר הנכנס יחוייב להיות נוכח בישיבה הראשונה של המועצה הנכנסת.
- ב. תקופת הבחירות:
פתיחת המכרז תעשה לא יאוחר מעשרה שבועות לפני סוף סמסטר אביב של אותה שנה.
- ג. משכורת:

⁶ נוהל מקוצר, הנוהל המלא מופיע כנספח נפרד.

1. משכורת גלובלית על סך 3200 ₪ תשולם ליו"ר אסר"ן. בנוסף, היו"ר יחויב להגיש לוועדת ביקורת דו"ח פעילות חודשי.
2. כל העלאה בסכום זה דורשת את אישור ועדת הכספים של המועצה וועדת ביקורת.
- ד. הגשת מועמדות:
 1. על המועמד להגיש מצע שיפורים לכלל הסטודנטים במהלך שבוע התעמולה.
 - ה. תעמולה ומעמט (דיבייט):
 1. על התעמולה להמשך לפחות 5 ימי עבודה.
 2. בזמן התעמולה (ולפני העימות בין המתמודדים-הדיבייט) המועמדים רשאים לשוחח עם הסטודנטים בפקולטה, ובכללם גם עם חברי הנהלת מועצת אסר"ן על מנת לגבש נושאים למצע ולדין בדיבייט.
 3. מרגע סיום הדיבייט- חל איסור על המועמדים ליצור קשר עם בעלי זכות ההצבעה (אלא אם מדובר כמובן על נושאים אישיים, שאינם קשורים למכרז), על מנת למנוע מצב של הטיית המכרז.
 4. חובת נוכחות במהלך הדיבייט חלה על כל חברי המועצה, ההנהלה וועדת ביקורת.
 5. כל מועמד לתפקיד יו"ר יקבל תקציב של עד 100 ₪ (עד 5 מועמדים. מעל 5 מועמדים התקציב יקטן ל-עד 50 ₪), לשם הוצאות תעמולת בחירות, על פי חשבוניות אותן יציג לוועדת הביקורת ומזכ"ל המועצה, עד יום לפני הדיבייט.
- ו. ההצבעה:
 1. ההצבעה תתבצע בבחירות כלליות על ידי כלל הסטודנטים החברים באסר"ן, ובפיקוח ועדת ביקורת בלבד!
 - a. ההצבעה תיערך בקלפיות שיוצבו לאורך יום הפקולטה (אחת תוצב בפקולטה לרפואה ומדעי הבריאות והשנייה תוצב במרכז הספורט של אוניברסיטת בן-גוריון).
 - b. חובת נוכחות במהלך ההצבעה חלה על כל חברי המועצה, ההנהלה ולפחות 2 נציגים מועדת הביקורת. היעדרות של חבר מועצה או חבר הנהלה תאושר על ידי ועדת ביקורת, תוך התייעצות עם מזכ"ל המועצה.
 - c. המועמד שיקבל את מרב הקולות הוא זה שיבחר.
 2. במצב של אי הכרעה (כלומר, שוויון קולות בין המועמדים)- ההכרעה תתבצע על ידי חברי מועצת אסר"ן בלבד.
 - a. במידה של שוויון קולות בהצבעת מועצת אסר"ן-יתקיימו ראיונות אישיים למועמדים ולאחריהם הצבעה חוזרת על ידי חברי המועצה.
 - b. כל מועמד זכאי לחצי שעה במעמד הראיונות.
 3. במידה ויש מועמד יחיד-תתקיים הצבעת אמון (בעד/נגד).
 4. במקרה ואין מועמדים לתפקיד-המכרז ייפתח לתקופה נוספת של חמישה ימי עבודה. אם בסיומם אין מועמדים-מזכ"ל המועצה ישמש כיו"ר בפועל לתקופה של 30 ימי עבודה, שלאחריהם ייפתח המכרז שוב וחוזר חלילה.
- ז. דרישות התפקיד:
 1. סטודנט חבר אסר"ן.
 2. סטודנט מרפואה בשנים הקליניות (ד'-ו'). ניתן להגיש מועמדות בין השנים ג'-ה'.

סימן ד': תקציב**29. אישור התקציב והוצאות חריגות**

(א) התקציב המבוסס על הכנסות והוצאות צפויות יוצג לועד עד לשיבתו הראשונה ויאושר בישיבה זו.

- (ב) כל שינוי בתקציב לאחר אישורו, כגון שינויים בהכנסות צפויות, הוצאות צפויות או במבנה התקציב יובא לאישור ועדת כספים וועדת ביקורת.
- (ג) כל הוצאה העולה על 3000 ש"ח חייבת באישור ועדת ביקורת וכן מזכ"ל הועד.

סימן ח': שונות**30. חסכים ותקדימים**

באם הנאמר בתקנון זה חסר מלהכיל נושאים העומדים על הפרק, תכונס אסיפה כללית אשר תדון ותגיע לכלל החלטה, אלא אם ועדת ביקורת תראה לנכון להשאיר את החלטה בידי הועד.

31. נכסי העמותה

נכסיה העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת הרווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא בין חבריה אסור.

סימן ט': נכסי העמותה לאחר פירוק**32. העברת נכסים עודפים**

פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה לידי עמותה אחרת בעלת מטרות דומות, למטרות צדקה ו/או לידי המדינה, וזאת בכפוף לרוב שיתקבל באסיפה הכללית בהתאם להצעות שיעלו.

סימן י': תקנון העמותה

33. אם יידרש שינוי בתקנון, הוא יעמוד בפני הצבעה באסיפה הכללית ושם יידרש רוב כדי לשנותו. בהימצא ספקות בקשר לפרשנות התקנון, תעמוד ההחלטה הסופית בידי ועדת ביקורת. התקנון יפורסם באתר אסר"ן ויהיה חשוף לכלל חברי הארגון.